



HR MANAGER (M/W) 80% - 100%

| nach Vereinbarung

Steffen & Partner wurde 2008 als Unternehmungsberatung gegründet. Sie berät nationale und internationale Klienten in allen Belangen eines zeitgemässen Human Resources Managements.

Für unseren Mandatsgeber, ein kleines, sehr innovatives Unternehmen im technischen Umfeld, suchen wir in der Region Limmatfall eine/n HR Manager.

Sie sind eine vernetzt denkende sowie handelnde HR Persönlichkeit und coachen zielorientiert die Mitarbeitenden unseres Klienten. Mit den Führungskräften zusammen stellen Sie sicher, dass sich eine positive Arbeitsatmosphäre im Unternehmen weiter etabliert, sind doch die hoch spezialisierten Angestellten das kostbarste Gut unseres Klienten. Ihre Aufgabe umfasst sowohl strategische als auch operative HR-Belange.

Für diese spannende Vakanz können wir uns auch eine Kandidatur eines jungen und engagierten HR Profis vorstellen, der den nächsten beruflichen Karriereschritt in Angriff nehmen möchte oder sich zur Zeit in einer Weiterbildung dazu befindet, das hier mögliche Teilzeitpensum würde dies zulassen.

Ihre Herausforderung

- Aktive Personalrekrutierung, in Zusammenarbeit mit der Linie
- Beratung, Unterstützung und Betreuung der Linienvorgesetzten und der Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Verantwortung für die Personaladministration, inklusive Salärmutationen & Versicherungswesen
- Unterstützung der Linie im Beurteilungsprozess
- Leitung bei der Qualitätssteigerung und Prozessoptimierung (z.B. Rekrutierungsprozess, Personalmarketing, Mitarbeiterbeurteilung, Retentionoptimierung, Administration etc.)
- Mitarbeit in strategischen Projekten im Bereich Unternehmenskultur und Change-Management

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Grundausbildung
- Eidg. Fachausweis als Personalfachfrau/-mann (allenfalls auch in oder vor Ausbildung) oder vergleichbare Ausbildung sowie einige Jahre praktische Erfahrung im Human Resources Management, möglichst in vergleichbarer Position
- Sie kennen sich in den klassischen HRM Disziplinen Personalgewinnung, Personalentwicklung/-erhaltung, Honorierung sowie Freisetzung aus
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit (deutsche Muttersprache, Englisch Niveau B2 - C1)
- Fundierte Kenntnisse des Schweizer Arbeitsrechts
- Teamplayer mit ausgeprägtem Durchsetzungsvermögen sowie einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Hohe Empathie, Belastbarkeit sowie gute Umgangsformen und Diskretion werden vorausgesetzt
- Starke Affinität zur Technik

Werden Sie Teil der Erfolgsgeschichte unseres Klienten und wachsen Sie gemeinsam mit dem Unternehmen. Sie können mitgestalten und in Ihrem Fachbereich Innovationen einbringen. Eine einmalige Chance, die Sie nicht verpassen sollten.

Es erwartet Sie eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe mit einem hohen Mass an Eigenverantwortung. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (CV mit Bild, Kopien von Arbeitszeugnissen und Diplomen), welche Sie bitte online einreichen.

Für weitere Fragen zu dieser spannenden Herausforderung steht Ihnen Herr Steffen gerne zur Verfügung.