



## HR-BUSINESS PARTNER (M/W/D) 80 - 100%

Steffen & Partner wurde 2008 als Unternehmensberatung gegründet. Wir beraten nationale und internationale Unternehmen in allen Belangen eines zeitgemässen Human Resources Managements.

**Für unseren Klienten, ein global tätiges Unternehmen im Bereich Medizinaltechnik, mit Sitz im Grossraum Zürich, suchen wir einen erfahrenen HR-Business Partner. Sie sind der Schlüssel zu einem erfolgreichen HR im Unternehmen und spielen eine entscheidende Rolle bei der weiteren Entwicklung und Umsetzung von HR-Initiativen.**

### Ihre Herausforderung

- Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitenden, um die Personalstrategie in Einklang mit den Geschäftszielen zu bringen
- Proaktive Unterstützung und Beratung der Geschäftsbereiche in allen personalrelevanten Fragestellungen, inklusive Rekrutierung
- Entwicklung und Implementierung von innovativen Talentmanagementkonzepten
- Mitarbeit bei der Optimierung von HR-Prozessen und -Systemen
- Erstellung und Analyse von HR-Kennzahlen zur kontinuierlichen Verbesserung der Personalstrategie
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen im Unternehmen
- Aufbau eines zeitgemässen Personalmarketings, bei entsprechender Eignung

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, MAS in Human Resources Management oder eidg. dipl. Personalleiter, allenfalls auch Personalfachperson mit eidg. FA mit entsprechender Praxis
- Mindestens 7 Jahre Berufserfahrung im HR-Bereich, idealerweise in einer vergleichbaren Position
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenzen
- Hohe Eigeninitiative, Kommunikationstalent, Lösungsorientierung und Verantwortungsbewusstsein
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht und in der Personaladministration
- Flüssende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute Französischkenntnisse sind von grossem Vorteil

### Ihr Gewinn

- Eine spannende und herausfordernde Tätigkeit in einem wachsenden Unternehmen
- Eigenverantwortliches Arbeiten und Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung
- Ein offenes, kollegiales und unterstützendes Arbeitsumfeld
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeit
- Attraktive Vergütung und umfangreiche Sozialleistungen

**Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie zu einem massgebenden Teil eines engagierten Teams. Reichen Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf mit Foto, Arbeitszeugnisse und Diplome) online ein und lassen Sie uns gemeinsam Ihre Zukunft gestalten.**

Bei Fragen steht Ihnen Urs Steffen gerne zur Verfügung.